

Valdes atlīdzības noteikšanas politika

1. Pašvaldības SIA “Kurzemes filharmonija” (turpmāk – Kapitālsabiedrība) valdes sastāvā ir viens valdes loceklis – valdes priekšsēdētājs. Ar Kapitālsabiedrības valdes priekšsēdētāju slēdz pilnvarojuma līgumu par valdes pienākumu izpildi.
2. Kapitālsabiedrības valdes locekļu atlīdzību uz visu pilnvaru termiņu nosaka atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma nosacījumiem, ievērojot Ministru kabineta 2025. gada 25. jūnija noteikumu Nr. 392 “Valdes un padomes locekļu skaita un atalgojuma noteikšanas kārtība publiskas personas kapitāla daļu pārvaldīšanas gadījumā” ierobežojumus, ar tiesībām pārskatīt vienu reizi gadā pēc gada pārskatu apstiprināšanas.
3. Valdes mēneša atlīdzības apmērs ir piesaistīts Latvijas Republikas Centrālās statistikas pārvaldes oficiālajā statistikas paziņojumā publicētajam valstī strādājošo iepriekšējā gada mēneša vidējās darba samaksas apmēram, tam piemērojot koeficientu, kas noteikts atbilstoši Kapitālsabiedrību iedalījumam pēc lieluma (liela, vidēja vai maza) un pēc to finansējuma avotiem (komerciāla, atkarīga komerciāla vai atkarīga nekomerciāla kapitālsabiedrība).
4. Valdes ikmēneša atlīdzība tiek noteikta divās daļās: pastāvīgā atlīdzības daļa, ko izmaksā katru mēnesi Kapitālsabiedrības noteiktajos termiņos, un uz individuāliem rezultātiem balstītā atlīdzības daļa, ko izmaksā pēc ceturkšņa pārskata izskatīšanas un kuru aprēķina atkarībā no Kapitālsabiedrībai individuāli noteiktiem sasniegtiem ceturkšņu rādītājiem.
5. Prēmiju valdei reizi gadā pēc gada pārskata apstiprināšanas aprēķina saskaņā ar izvirzīto Galveno uzdevumu karti (Balanced scorecard), kas tiek apstiprināta kopā ar Kapitālsabiedrības ikgadējo budžetu, ievērojot Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma un uz tā pamata izdoto normatīvo aktu ierobežojumus.
6. Valdes atlīdzības noteikšanas un izmaksāšanas kārtību katram valdes loceklim apstiprina ar Kapitālsabiedrības dalībnieku sapulces lēmumu.